

SADRŽAJ

PREDGOVOR	5
-----------------	---

Irena Cvitanović, dipl. iur.,
viša savjetnica specijalistica u Ministarstvu rada i
mirovinskoga sustava Republike Hrvatske

PRIMJENA ODREDABA NOVOG ZAKONA O RADU O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA, O FLEKSIBILNIM OBLCIMA ZAPOŠLJAVANJA – O AGENCIJAMA ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE I O ODMORIMA I DOPUSTIMA

I. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA	16
1. Uvodne napomene.....	16
2. Zasnivanje radnog odnosa kao dio individualnih radnih odnosa	16
3. Vrste ugovora o radu	17
4. Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme	18
5. Oblik i sadržaj ugovora o radu i rad maloljetnika	19
5.1. Oblik ugovora o radu.....	19
5.2. Obvezni sadržaj ugovora.....	19
5.3. Rad maloljetnika	19
6. Obveza radnika da poslodavca obavijesti o bolesti ili nekim drugim okolnostima te zabrana prikupljanja određenih podataka.....	21
II. FLEKSIBILNI OBLCI ZAPOŠLJAVANJA – AGENCIJE ZA PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE	22
1. Uvodne napomene.....	22
2. Agencija za privremeno zapošljavanje	22
3. Ugovor o ustupanju radnika i ugovor za privremeno zapošljavanje....	23
3.1. Obvezni sadržaj ugovora.....	23
3.2. Otkaz ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova.....	24

3.3.	Ograničenje vremena ustupanja radnika i obveze agencije	25
4.	Naknada štete i evidencija.....	26
III. ODMORI I DOPUSTI	27
1.	Uvodne napomene.....	27
2.	Pravo na stanku	27
3.	Dnevni odmor.....	28
4.	Tjedni odmor	28
5.	Godišnji odmor	29
5.1.	Trajanje godišnjeg odmora	29
5.2.	Korištenje godišnjeg odmora	30
5.3.	Razmjerni dio godišnjeg odmora	31
5.4.	Utvrđivanje trajanja godišnjeg odmora.....	31
5.5.	Ništetnost odricanja prava na godišnji odmor	33
5.6.	Naknada plaće	33
5.7.	Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima i prenošenje.....	34
5.8.	Raspored korištenja godišnjeg odmora.....	35
6.	Plaćeni dopust.....	36
7.	Neplaćeni dopust	37

Marina Kasunić Peris, univ. spec. eu stud.

pomoćnica ministra rada i mirovinskoga sustava Republike Hrvatske

**RADNO VRIJEME, PLAĆE, PRESTANAK RADNOG
ODNOSA I KOLEKTIVNI RADNI ODNOSI PREMA
NOVOM ZAKONU O RADU**

1. RADNO VRIJEME	41
1.1.	Uvodne napomene.....	41
1.2.	Pojam radnog vremena	42
1.3.	Puno, nepuno i skraćeno radno vrijeme.....	43
1.3.1.	Dopunski rad	44
1.4.	Prekovremeni rad.....	46
1.5.	Raspored radnog vremena	47
1.5.1.	Ograničenja trajanja rada u nejednakom rasporedu radnoga vremena	49

1.5.2. Mogućnosti uređenja organizacije radnoga vremena u nejednakom rasporedu radnoga vremena kolektivnim ugovorom	51
1.6. Preraspodjela radnog vremena.....	52
1.7. Noćni rad.....	54
1.7.1. Zabrana noćnog rada.....	55
1.8. Rad u smjenama	56
1.8.1. Obveze poslodavca prema noćnim i smjenskim radnicima	56
1.9. Mogućnost drukčijeg uređenja radnog vremena, noćnog rada i odmora.....	57
2. PLAĆE	59
2.1. Uvodne napomene.....	59
2.2. Određivanje plaće	61
2.2.1. Određivanje plaće zakonom i drugim propisom	61
2.2.2. Određivanje plaća kolektivnim ugovorom	62
2.2.3. Određivanje plaće pravilnikom o radu.....	63
2.2.4. Određivanje plaće ugovorom o radu	63
2.2.5. Određivanje primjerene plaće.....	65
2.3. Jednakost plaća žena i muškaraca.....	65
2.4. Isplata plaće i naknade plaće te isprave o plaći, naknadi plaće i otpremnini	66
2.5. Naknada plaće.....	66
2.6. Zabrana prijeboja i zaštita plaće pri prisilnom ustegnuću.....	67
2.7. Zastara novčanih potraživanja iz radnog odnosa.....	67
3. PRESTANAK UGOVORA O RADU	68
3.1. Uvodne napomene.....	68
3.2. Otkaz ugovora o radu.....	70
3.2.1. Redoviti otkaz ugovora o radu	70
3.3. Izvanredni otkaz ugovora o radu	73
3.4. Neopravdani razlozi za otkaz	73
3.5. Postupak prije otkazivanja	74
3.5.1. Tijek otkaznog roka.....	74
3.6. Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora o radu	76
3.7. Sudski raskid ugovora o radu.....	77
3.8. Kolektivni višak radnika	78
3.9. Izdavanje potvrde o zaposlenju i vraćanje isprava	79

Marina Kasunić Peris, univ. spec. eu stud.,
pomoćnica ministra rada i mirovinskoga sustava Republike Hrvatske

KOLEKTIVNI RADNI ODNOSI

1. UVODNE NAPOMENE	83
2. SINDIKATI I UDRUGE POSLODAVACA	84
3. KOLEKTIVNI UGOVORI	85
3.1. Pitanja radničkog vijeća ne uređuju se kolektivnim ugovorom.....	85
3.2. Primjena pravnih pravila	86
3.3. Određenje kruga osoba.....	86
3.4. Institut produljene primjene pravnih pravila	87
3.5. Otkaz kolektivnog ugovora	87
3.6. Institut proširenja kolektivnog ugovora	88
3.7. Sudska zaštita prava iz kolektivnog ugovora	89
4. ŠTRAJK I RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA	89

Ilija Tadić, dipl. iur., inspektor,
ravnatelj Inspektorata rada u Ministarstvu rada i mirovinskoga
sustava Republike Hrvatske

NOVINE U USTROJSTVU I DJELOVANJU INSPEKTORA RADA U NADZORU PRIMJENE PROPISA O RADU

1. UVOD	93
2. OVLASTI INSPEKTORA RADA	95
2.1. Ovlasti inspektora rada u vezi s utvrđivanjem činjeničnog stanja.....	95
2.1.1. Utvrđivanje činjenica	96
2.1.2. Novčane kazne za počinjene prekršaje	98
2.2. Ovlasti inspektora rada u smislu poduzimanja mjera za otklanjanje i suzbijanje nezakonitosti	99
2.3. Rješenja	104
3. UPRAVNE MJERE POPISANE ZOR-om	105

4. PREKRŠAJNE ODREDBE U ZOR-u	110
4.1. Odgovornost poslodavca.....	111
4.2. Odredbe Prekršajnog zakona.....	112
POPIS LITERATURE	114
Knjige i članci.....	114
Pravni izvori	115

Ivica Orač Šukelj, dipl. ing.,

viši stručni savjetnik u Ministarstvu rada i mirovinskoga
sustava Republike Hrvatske

NOVINE U ZAKONU O ZAŠTITI NA RADU
(Nar. nov., br. 71/14)

PREDMET I SVRHA ZAKONA	119
POJAŠNJENJE POJMOVA	120
PODRUČJE PRIMJENE	120
DOKUMENTACIJA	121
OBVEZA PROCJENE RIZIKA NA RADU	121
OBAVLJANJE POSLOVA ZAŠTITE NA RADU	121
OSPOSOBLJAVANJE	122
POSEBNI UVJETI RADA	122
SREDSTVA RADA	122
STRES NA RADU ILI U SVEZI S RADOM	122
SREDSTVA OVISNOSTI	123
ZDRAVSTVENA ZAŠTITA	123
EVIDENCIJE	123
ZAVOD ZA UNAPREĐENJE ZAŠTITE NA RADU	124
NADZOR	124
PODZAKONSKI PROPISI	125
UMJESTO ZAKLJUČKA	125

PRILOG

- 1. ZAKON O RADU**
(Nar. nov., br. 93/14) 127