

Predgovor

Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14) stupio je na snagu 7. kolovoza 2014., nakon što je prethodno bio izglasan na sjednici Hrvatskoga sabora održanoj 15.7.2014. s 80 glasova “za” i 34 glasa “protiv”.

U raspravama koje su prethodile izradi i donošenju novog Zakona o radu, najčešće korištena riječ bila je (ne)flexibilnost tržišta rada. Pod tim pojmom možemo podrazumijevati brzinu kojom se tržište rada može prilagoditi promjenama prouzročenim gospodarskim pojavama, odnosima i procesima, odnosno gospodarskim aktivnostima nekog društva. Ergo, glavni ciljevi koji se nastoje ostvariti novim uređenjem usmjereni su prema većoj fleksibilnosti u radnim odnosima, a kako bi se poslodavcima omogućila lakša prilagodba neprestanim fluktuacijama na gospodarskom tržištu.

Ostvarenje zacrtanih ciljeva nije jednoznačno i zahtijevalo je intervenciju u više radnopravnih instituta što obuhvaća uvođenje fleksibilnijih oblika zapošljavanja i promjene vezane uz organizaciju radnog vremena. No, gospodarske prilike ne idu uvijek na bolje, pa je stoga prilagodba gospodarskim promjenama nužno obuhvatila i dosad zagarantirana prava radnika, te institut prestanka radnih odnosa, prije svega, mogućnosti otkazivanja ugovora o radu. S druge strane, uvođenjem upravnih mjera na način da inspektor rada usmenim rješenjem može poslodavcu naređivati ili zabranjivati nepropisno postupanje, nastoji se ostvariti učinkovita i svrsishodna zaštita prava radnika.

Isto tako, odredbama novog Zakona nastojalo se harmonizirati otvorena pitanja na području kolektivnih radnih odnosa, osobito pitanje stranaka kolektivnog ugovora, proširenu primjenu istih, pravo na štrajk i sudsku nadležnost za rješavanje kolektivnih sporova.

Ovisno o tome s kojeg se gledišta promatra, novi Zakon o radu može se smatrati bitno ili nebitno promijenjenim, a vrijeme će pokazati hoće li ostvariti ciljeve i polučiti bolje rezultate. No, ostaje činjenica da taj zakon samo uređuje odnose između poslodavca i radnika, dok će se mjere za poboljšanjem kvalitete života ovih ugovornih strana ipak trebati potražiti u sklopu drugih zakonodavnih područja.

Sukladno TEB-ovoj tradiciji u ažurnom i sustavnom praćenju propisa s područja radnog prava, a potaknuti pohvalama naših korisnika, te ostvarenom uspjehu prošlog izdanja iz srpnja 2010., ističemo da je i ova knjiga pisana prema istom konceptu na način da je svaka odredba Zakona potkrijepljena odgovarajućim komentarom autora, te sudskom praksom odnosno mišljenjem nadležnog upravnog tijela koji se odnosi na primjenu te odredbe Zakona. Knjiga također sadrži i ogledne primjere isprava koje se sastavljaju sukladno odredbama Zakona o radu (npr. ugovori o radu, pravilnik o radu, odluke o otkazu ugovora o radu, tužbe, raspored radnog vremena i druge odluke).

Pri pisanju ovoga priručnika djelomično je korišten tekst Dušanke Marinković Drače iz knjige grupe autora: Zakon o radu, komentar, sudska praksa, ogledni primjeri, TEB, Zagreb, srpanj 2010.

Knjiga je prilagođena za uporabu u praksi, a namijenjena je ne samo pravnim stručnjacima, već i svim drugima koji se na bilo koji način bave i susreću s materijom radnog i socijalnog zakonodavstva.

Skraćeni sadržaj

I. OPĆE ODREDBE	21
II. INDIVIDUALNI RADNI ODNOSI	75
1. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA	75
2. PRAVILNICI O RADU	120
3. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI	125
4. ZAŠTITA TRUDNICA, RODITELJA I POSVOJITELJA	133
5. ZAŠTITA RADNIKA KOJI SU PRIVREMENO ILI TRAJNO NESPOSOBNI ZA RAD	147
6. PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE	171
7. PROBNI RAD, OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD	184
8. RADNO VRIJEME	207
9. ODMORI I DOPUSTI	245
10. MOGUĆNOST DRUKČIJEG UREĐENJA RADNOG VREMENA, NOĆNOG RADA I ODMORA	288
11. PLAĆA I NAKNADA PLAĆE	293
12. IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA RADNIKA	337
13. ZABRANA NATJECANJA RADNIKA S POSLODAVCEM	344
14. NAKNADA ŠTETE	375
15. PRESTANAK UGOVORA O RADU	387
16. OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA	473
III. SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU	565
1. RADNIČKO VIJEĆE	565
2. SKUPOVI RADNIKA	613
3. PREDSTAVNIK RADNIKA U ORGANU POSLODAVCA	615
IV. KOLEKTIVNI RADNI ODNOSI	619
1. UDRUGE RADNIKA I POSLODAVACA	619
2. UTEMELJENJE I REGISTRACIJA UDRUGA	629
3. IMOVINA UDRUGA	636

4. DJELOVANJE UDRUGA	637
5. PRESTANAK DJELOVANJA UDRUGE	656
6. KOLEKTIVNI UGOVORI	659
7. ŠTRAJK I RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA	696
8. GOSPODARSKO-SOCIJALNO VIJEĆE	734
V. NADZOR NAD PRIMJENOM PROPISA O RADU	741
VI. POSEBNE ODREDBE	749
VII. UPRAVNE MJERE	753
VIII. PREKRŠAJNE ODREDBE	759
IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	773
PRILOZI	779

Sadržaj

I. OPĆE ODREDBE	21
Predmet Zakona	21
Rodna jednakost	27
Pojam radnika i poslodavca	27
Evidencija o radnicima zaposlenim kod poslodavca	53
Elektronički zapis podataka o radniku	58
Temeljne obveze i prava iz radnog odnosa	61
Dužnost poštivanja propisa u vezi s radnim odnosom	66
Sloboda ugovaranja	69
II. INDIVIDUALNI RADNI ODNOSI	75
I. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA	75
Sklapanje ugovora o radu	75
Ugovor o radu na neodređeno vrijeme	82
Ugovor o radu na određeno vrijeme	83
Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme	101
Oblik ugovora o radu	102
Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu, odnosno pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu	104
Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu za stalne sezonske poslove	106
Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada	107
Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu, odnosno pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu u slučaju upućivanja radnika u inozemstvo	109
Najniža dob za zaposlenje	111
Poslovna sposobnost maloljetnika za sklapanje ugovora o radu	111
Zabrana rada maloljetnika na određenim poslovima	113
Nadziranje rada maloljetnika na određenim poslovima	116
Posebni uvjeti za sklapanje ugovora o radu	117
Obveza radnika da obavijesti poslodavca o bolesti ili nekim drugim okolnostima	119
Podaci koji se ne smiju tražiti	119

2. PRAVILNICI O RADU	120
Obveza donošenja pravilnika o radu	120
Postupak donošenja pravilnika o radu	122
3. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI	125
Obveze poslodavca u zaštiti života, zdravlja i ćudoređa radnika	125
Zaštita privatnosti radnika	127
4. ZAŠTITA TRUDNICA, RODITELJA I POSVOJITELJA	133
Zabrana nejednakog postupanja prema trudnicama, ženama koje su rodile ili koje doje djecu	133
Zaštita trudnice, odnosno žene koja je rodila ili koja doji dijete	134
Pretpostavka rada u punom radnom vremenu	136
Korištenje roditeljskih i roditeljskih prava	137
Zabrana otkaza	141
Pravo radnika da izvanrednim otkazom otkáže ugovor o radu	145
Pravo povratka na prethodne ili odgovarajuće poslove	146
5. ZAŠTITA RADNIKA KOJI SU PRIVREMENO ILI TRAJNO NESPOSOBNI ZA RAD	147
Obveza obavješćivanja o privremenoj nesposobnosti za rad	147
Zabrana otkazivanja u slučaju privremene nesposobnosti uzrokovane ozljedom na radu ili profesionalnom bolešću	152
Zabrana štetnog utjecaja na napredovanje ili ostvarenje drugih prava	157
Pravo povratka na prethodne ili odgovarajuće poslove radnika koji je privremeno bio nesposoban za rad	158
Pravo zaposlenja na drugim poslovima	160
Otpremnina u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti	166
Prednost pri stručnom osposobljavanju i školovanju	169
6. PRIVREMENO ZAPOSŁJAVANJE	171
Agencija za privremeno zapošljavanje	171
Ugovor o ustupanju radnika	172
Ugovor o radu za privremeno obavljanje poslova	174
Otkaz ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova	179
Ograničenje vremena ustupanja radnika	180
Obveze agencije prema ustupljenom radniku	181
Obveze korisnika	182
Naknada štete	182
Evidencija	183

7. PROBNI RAD, OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD	184
Ugovaranje i trajanje probnog rada	184
Obveza obrazovanja i osposobljavanja za rad	193
Pojam pripravnika i vrijeme na koje se može s pripravnikom sklopiti ugovor o radu	202
Način osposobljavanja pripravnika	204
Trajanje pripravničkog staža	205
Stručni ispit	205
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	205
8. RADNO VRIJEME	207
Pojam radnog vremena	207
Puno radno vrijeme	211
Nepuno radno vrijeme	213
Uvjeti rada radnika koji rade u nepunom radnom vremenu	217
Skraćeno radno vrijeme	218
Prekovremeni rad	221
Raspored radnog vremena	224
Preraspodjela radnog vremena	231
Zaštita posebno osjetljivih skupina radnika	234
Noćni rad	236
Zabrana noćnog rada	240
Rad u smjenama	240
Obveze poslodavca prema noćnim i smjenskim radnicima	241
9. ODMORI I DOPUSTI	245
Stanka	245
Dnevni odmor	248
Tjedni odmor	250
Pravo na godišnji odmor	254
Trajanje godišnjeg odmora	257
Razmjerni dio godišnjeg odmora	259
Utvrdjivanje godišnjeg odmora	262
Ništetnost odricanja od prava na godišnji odmor	265
Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora	266
Naknada za neiskorišteni godišnji odmor	268
Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima	271
Prenošenje godišnjeg odmora u sljedeću kalendarsku godinu	273

Raspored korištenja godišnjeg odmora	277
Plaćeni dopust	281
Neplaćeni dopust	285
10. MOGUĆNOST DRUKČIJEG UREĐENJA RADNOG VREMENA, NOĆNOG RADA I ODMORA	288
Mogućnost drukčijeg uređenja za određene kategorije radnika	288
Mogućnost drukčijeg uređenja propisom ili kolektivnim ugovorom	291
11. PLAĆA I NAKNADA PLAĆE	293
Određivanje plaće	293
Jednakost plaća žena i muškaraca	308
Isplata plaće i naknade plaće	311
Isprave o plaći, naknadi plaće i otpremnini	315
Pravo na povećanu plaću	325
Naknada plaće	328
Zabrana prijeboja	331
Zaštita plaće pri prisilnom ustegnuću	335
12. IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA RADNIKA	337
Izum ostvaren na radu ili u vezi s radom	337
Izum koji je u vezi s djelatnošću poslodavca	341
Tehničko unapređenje	342
13. ZABRANA NATJECANJA RADNIKA S POSLODAVCEM	344
Zakonska zabrana natjecanja	344
Ugovorna zabrana natjecanja	359
Naknada u slučaju ugovorne zabrane natjecanja	366
Prestanak ugovorne zabrane natjecanja	369
Odustanak od ugovorne zabrane natjecanja	371
Ugovorna kazna	373
14. NAKNADA ŠTETE	375
Odgovornost radnika za štetu uzrokovanu poslodavcu	375
Unaprijed određeni iznos naknade štete	378
Regresna odgovornost radnika	380
Smanjenje ili oslobođenje radnika od dužnosti naknade štete	380
Odgovornost poslodavca za štetu uzrokovanu radniku	381

15. PRESTANAK UGOVORA O RADU	387
Načini prestanka ugovora o radu	387
Oblik sporazuma o prestanku ugovora o radu	395
Otkaz ugovora o radu	398
Redoviti otkaz ugovora o radu	399
Izvanredni otkaz ugovora o radu	413
Neopravdani razlozi za otkaz	429
Otkaz ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme	431
Postupak prije otkazivanja	432
Oblik, obrazloženje i dostava otkaza	434
Otkazni rok	448
Najmanje trajanje otkaznog roka	450
Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora	453
Vraćanje radnika na posao u slučaju nedopuštenog otkaza	456
Sudski raskid ugovora o radu	459
Otpremnina	464
Kolektivni višak radnika	468
Otkazivanje ugovora o radu u postupku kolektivnog viška radnika	471
Posebna prava radnika upućenih na rad u inozemstvo	472
Izdavanje potvrde o zaposlenju i vraćanje isprava	473
16. OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA	473
Odlučivanje o pravima i obvezama iz radnog odnosa	473
Dostava odluke o pravima i obvezama iz radnog odnosa	476
Sudska zaštita prava iz radnog odnosa	481
Zaštita dostojanstva radnika	492
Teret dokazivanja u radnim sporovima	523
Arbitraža i mirenje	533
Prenošenje ugovora na novog poslodavca	537
Pretpostavka suglasnosti s odlukom poslodavca	559
Zastara potraživanja iz radnog odnosa	559
III. SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU	565
I. RADNIČKO VIJEĆE	565
Pravo na sudjelovanje u odlučivanju	565
Pravo na izbor radničkog vijeća	566
Broj članova radničkog vijeća	567

Glavno radničko vijeće	568
Izborno razdoblje	570
Biračko pravo	571
Liste kandidata	574
Utvrđivanje rezultata izbora	576
Temeljna ovlaštenja radničkog vijeća	578
Obveza obavješćivanja	579
Obveza savjetovanja prije donošenja odluke	581
Suodlučivanje	588
Obveza obavješćivanja radnika	592
Odnos sa sindikatom	593
Rad radničkog vijeća	595
Nastupanje pred sudom	596
Uvjeti za rad radničkog vijeća	598
Zabrana nejednakog postupanja prema članovima radničkog vijeća	600
Zabrana nejednakog postupanja radničkog vijeća prema radnicima	600
Čuvanje poslove tajne	600
Sporazum radničkog vijeća s poslodavcem	601
Povećanje broja i ovlaštenja radničkog vijeća	602
Poništenje izbora, raspuštanje radničkog vijeća i isključenje njegova člana	602
2. SKUPOVI RADNIKA	613
Skupovi radnika	613
3. PREDSTAVNIK RADNIKA U ORGANU POSLODAVCA	615
Predstavnik radnika u organu poslodavca	615
IV. KOLEKTIVNI RADNI ODNOSI	619
I. UDRUGE RADNIKA I POSLODAVACA	619
Pravo na udruživanje	619
Dobrovoljnost članstva u udruzi	624
Zabrana privremenog ili trajnog djelovanja odlukom izvršne vlasti	627
Udruge više razine	627
Ovlaštenja udruge	628
Utemeljenje drugih pravnih osoba	628
2. UTEMELJENJE I REGISTRACIJA UDRUGA	629
Utemeljenje udruge	629
Statut udruge	630

Pravna osobnost udruge	632
Registar udruga	632
Zahtjev za upis u registar udruga	633
Rješenje o zahtjevu za upis u registar udruga	633
Otklanjanje nedostataka u statutu ili postupku utemeljenja	634
Rok za donošenje rješenja o zahtjevu za upis u registar udruga	634
Odbijanje zahtjeva za upis	635
Prijava promjene podataka	635
3. IMOVINA UDRUGA	636
Prikupljanje i zaštita imovine od prisilnog izvršenja	636
Podjela imovine udruge	636
4. DJELOVANJE UDRUGA	637
Zabrana nadzora	637
Sudska zaštita članskih prava	638
Sudska zaštita prava na udruživanje	639
Zabrana nejednakog postupanja zbog sindikalnoga članstva ili djelatnosti	640
Sindikalni povjerenik i predstavnik	641
Zaštita sindikalnih povjerenika	646
Sindikalna članarina	655
5. PRESTANAK DJELOVANJA UDRUGE	656
Načini prestanka djelovanja udruge	656
Zabrana djelovanja udruge	658
6. KOLEKTIVNI UGOVORI	659
Predmet kolektivnog ugovora	659
Obveza kolektivnog pregovaranja u dobroj vjeri	673
Osobe koje obvezuje kolektivni ugovor	676
Oblik kolektivnog ugovora	680
Dužnost ispunjavanja obveza iz kolektivnog ugovora u dobroj vjeri	681
Punomoć za pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora	683
Vrijeme na koje se sklapa kolektivni ugovor	684
Produžena primjena pravnih pravila sadržanih u kolektivnom ugovoru	684
Otkaz kolektivnog ugovora	687
Dostava kolektivnog ugovora nadležnom tijelu	691
Objava kolektivnog ugovora	692
Proširenje primjene kolektivnog ugovora	692
Sudska zaštita prava iz kolektivnog ugovora	695

7. ŠTRAJK I RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA	696
Štrajk i štrajk solidarnosti	696
Sporovi u kojima je obvezno mirenje	709
Lista miritelja	711
Rok za okončanje postupka mirenja	712
Sporazum stranaka i njegovi učinci	713
Arbitražno rješavanje spora	714
Pitanje o kojem odlučuje arbitraža	714
Arbitražna odluka	714
Isključenje s rada (lockout)	715
Pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati	716
Posljedice organiziranja ili sudjelovanja u štrajku	720
Razmjerno umanjenje plaće i dodataka na plaću	724
Sudska zabrana nezakonitoga štrajka i naknada štete	725
Sudska zabrana nezakonitog isključenja s rada i naknada štete	728
Sudska nadležnost za zabranu štrajka i isključenja s rada	729
Štrajk u Oružanim snagama, policiji, državnoj upravi i javnim službama	730
8. GOSPODARSKO-SOCIJALNO VIJEĆE	734
Ovlaštenja Gospodarsko-socijalnog vijeća	734
V. NADZOR NAD PRIMJENOM PROPISA O RADU	741
Upravni nadzor	741
Inspekcijski nadzor	741
VI. POSEBNE ODREDBE	749
Vršenje dužnosti i prava državljana u obrani i radni odnos	749
Prava kandidata za predsjednika Republike Hrvatske, zastupnike, članove skupština ili vijeća, župane, gradonačelnike i načelnike općina i njihove zamjenike	751
VII. UPRAVNE MJERE	753
VIII. PREKRŠAJNE ODREDBE	759
Lakši prekršaji poslodavca	759
Teži prekršaji poslodavca	762
Najteži prekršaji poslodavca	766
Prekršaji sindikata i udruga sindikata više razine	771
Prekršaji udruga poslodavaca i udruga poslodavaca više razine	771

IX PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	773
PRILOZI	779
ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA (čl. 10. - 25. ZR-a)	781
1. primjer: Ugovor o radu na neodređeno vrijeme (čl. 11. ZR-a)	783
2. primjer: Ugovor o radu na određeno vrijeme (čl. 12. ZR-a)	788
3. primjer: Ugovor o radu o upućivanju radnika u inozemstvo (čl. 18. ZR-a)	789
4. primjer: Ugovor o radu za stalne sezonske poslove (čl. 16. ZR-a)	793
5. primjer: Ugovor o radu pripravnika (čl. 55. ZR-a)	794
6. primjer: Ugovor o volonterskom radu (čl. 59. ZR-a)	796
7. primjer: Izmjena ugovora o radu	798
ZAŠTITA TRUDNICA, RODITELJA I POSVOJITELJA (čl. 30. - 36. ZR-a)	799
1. primjer: Dodatak ugovora o radu o privremenom obavljanju drugih poslova trudnice - žene koja doji dijete (čl. 31. st. 1. ZR-a)	801
2. primjer: Potvrda o nemogućnosti osiguranja drugih poslova - trudnice - žene koja doji dijete (čl. 31. st. s. ZR-a)	802
3. primjer: Obavijest poslodavca HZZO-u o korištenju prava radnika/ce	803
RADNO VRIJEME (čl. 60. - 73. ZR-a)	805
1. primjer: Pisana suglasnost poslodavca o dopunskom radu (čl. 61. st. 3. i 62. st. 3. ZR-a)	807
2. primjer: Pisani zahtjev radniku za prekovremenim radom (čl. 65. st. 1. ZR-a)	808
3. primjer: Izjava o pristanku na prekovremeni rad (čl. 65. st. 6. ZR-a)	809
4. primjer: Odluka o rasporedu radnog vremena (čl. 66. st. 4. ZR-a)	810
5. primjer: Sporazum o preraspodjeli radnog vremena (čl. 67. st. 2. ZR-a)	812
6. primjer: Izjava o pristanku na rad u preraspodjeli (čl. 67. st. 5. ZR-a)	814
ODMORI I DOPUSTI (čl. 73. - 87. ZR-a)	815
1. primjer: Plan korištenja godišnjih odmora (čl. 85. st. 1. ZR-a)	817
2. primjer: Dostava odluke o planu godišnjih odmora Radničkom vijeću (čl. 150. st. 3. toč. 6. ZR-a)	819
3. primjer: Odluka o rasporedu i trajanju godišnjeg odmora (čl. 85. st. 4. ZR-a)	820
4. primjer: Odluka o pravu na razmjerni dio godišnjeg odmora (čl. 78. ZR-a)	822

5. primjer: Odluka o isplati nakande za neiskorišteni godišnji odmor (čl. 82. ZR-a)	823
6. primjer: Odluka o plaćenom dopustu (čl. 86. ZR-a)	824
7. primjer: Odluka o neplaćenom dopustu (čl. 87. ZR-a)	826
ZABRANA NATJECANJA RADNIKA S POSLODAVCEM (čl. 101. - 106. ZR-a)	829
1. primjer: Odobrenje za sklapanje poslova iz djelatnosti poslodavca (čl. 101. ZR-a)	831
2. primjer: Ugovor o zabrani natjecanja (čl. 102. ZR-a)	832
3. primjer: Izjava o odustanku od ugovorne zabrane natjecanja (čl. 105. ZR-a)	834
NAKNADA ŠTETE (čl. 107. - 111. ZR-a)	835
1. primjer: Tužba poslodavca protiv radnika radi naknade štete uzrokovane na radu ili u svezi s radom (čl. 107. st. 1. ZR-a)	837
2. primjer: Tužba poslodavca za naknadu štete uzrokovane od više radnika (čl. 107. st. 3. ZR-a)	838
3. primjer: Tužba poslodavca radi naknade štete protiv više radnika koji su štetu uzrokovali kaznenim djelom s namjerom (čl. 107. st. 4. ZR-a)	839
4. primjer: Regresna tužba poslodavca (čl. 109. ZR-a)	840
5. primjer: Tužba radi naknade štete radniku (čl. 111. ZR-a)	841
PRESTANAK UGOVORA O RADU (čl. 112. - 130. ZR-a)	843
1. primjer: Obavijest o prestanku ugovora o radu (čl. 112. toč. 2., 3. i 6. ZR-a)	845
2. primjer: Sporazum o prestanku ugovora o radu (čl. 112. i 113. ZR-a)	846
3. primjer: Redoviti otkaz ugovora o radu zbog poslovno uvjetovanih razloga (čl. 115. st. 1. toč. 1. ZR-a)	847
4. primjer: Redoviti otkaz ugovora o radu zbog osobno uvjetovanih razloga (čl. 115. st. 1. toč. 2. ZR-a)	848
5. primjer: Redoviti otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika (čl. 115. st. 1. toč. 3. ZR-a)	849
6. primjer: Upozorenje na mogućnost otkaza ugovora o radu (čl. 119. st. 1. ZR-a)	850
7. primjer: Poziv poslodavca radniku, da iznese obranu (čl. 119. st. 2. ZR-a)	851
8. primjer: Redoviti otkaz ugovora o radu radnika (čl. 115. st. 4. ZR-a)	852
9. primjer: Izvanredni otkaz radnika (čl. 116. ZR-a)	853
10. primjer: Izvanredni otkaz poslodavca (čl. 116. ZR-a)	854
11. primjer: Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora (čl. 123. ZR-a)	855
12. primjer: Dostava podataka u cilju provođenja obveze savjetovanja o zbrinjavanju viška radnika (čl. 127. st. 1. ZR-a)	857

13. primjer: Odluka o pokretanju postupka savjetovanja radi utvrđivanja viška radnika (čl. 127. ZR-a)	858
14. primjer: Dostava Obavijesti o postupku kolektivnog viška radnika nadležnoj javnoj službi zapošljavanja i radničkom vijeću (čl. 127. st. 5. ZR-a)	860
15. primjer: Potvrda o zaposlenju (čl. 130. st. 1. ZR-a)	861
16. primjer: Primjer potvrde o zaposlenju (čl. 130. st. 2. ZR-a)	862
PRAVILNIK O RADU (čl. 26. ZR-a)	863
PRAVILNIK O RADU	865
OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA (čl. 131. - 139. ZR-a)	899
1. primjer: Zahtjev za zaštitu prava radnika protiv odluke poslodavca o otkazu (čl. 133. st. 1. ZR-a)	901
2. primjer: Odluka poslodavca o zahtjevu za zaštitu prava protiv odluke poslodavca o otkazu (čl. 133. st. 2. ZR-a)	902
3. primjer: Tužba radi utvrđenja nedopuštenosti otkaza (čl. 133. st. 2. - 4. ZR-a)	903
4. primjer: Obavijest o prenošenju ugovora o radu na novog poslodavca (čl. 137. st. 6. i 7. ZR-a)	904
SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU (čl. 140. - 152. ZR-a)	905
1. primjer: Utvrđivanje rezultata izbora za radničko vijeće (čl. 147. ZR-a)	907
2. primjer: Obavijest poslodavcu o konstituiranju Radničkog vijeća (čl. 147. ZR-a)	909
3. primjer: Zahtjev radničkog vijeća za dostavu podataka (čl. 149. ZR-a)	910
4. primjer: Savjetovanje poslodavca s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci (čl. 150. i 151. ZR-a)	911
5. primjer: Odluka o privremenom udaljenju radnika do okončanja sudskog spora (čl. 150. st. 10. ZR-a)	912
6. primjer: Sporazum o sindikalnom povjereniku koji preuzima i obveze radničkog vijeća (čl. 156. st. 4. ZR-a)	913
7. primjer: Obavijest poslodavcu o povjereniku koji preuzima ovlasti radničkog vijeća (čl. 153. st. 3. ZR-a)	915
8. primjer: Odluka o ustupanju radnih sati članova radničkog vijeća (čl. 156. st. 3. ZR-a)	916
9. primjer: Izjava članova radničkog vijeća (čl. 156. st. 3. ZR-a)	917
10. primjer: Sporazum o uređenju uvjeta za rad radničkog vijeća (čl. 156. st. 9. ZR-a)	918
11. primjer: Odluka o imenovanju predstavnika radnika u nadzorni odbor (čl. 164. ZR-a)	922

KOLEKTIVNI RADNI ODNOSI (čl. 165. - 221. ZR-a)	923
1. primjer: Zahtjev za obračun, uštezanje i uplatu sindikalne članarine (čl. 189. ZR-a)	925
2. primjer: Dostava kolektivnog ugovora nadležnom tijelu (čl. 201. ZR-a)	926
3. primjer: Prijedlog za proširenje sklopljenog kolektivnog ugovora (čl. 203. ZR-a)	927
4. primjer: Zahtjev za opoziv odluke o proširenju primjene kolektivnog ugovora (čl. 203. st. 6. ZR-a)	929
5. primjer: Odluka o isključenju s rada (čl. 213. ZR-a)	930
6. primjer: Obavijest o isključenju s rada (čl. 213. ZR-a)	931
7. primjer: Pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati u vrijeme štrajka ili isključenja s rada (čl. 214. ZR-a)	932
8. primjer: Tužba poslodavca odnosno udruge poslodavaca radi zabrane nezakonitog štrajka (čl. 217. st. 1. ZR-a)	934