

# ZAKON O RADU

i primjeri ugovora, odluka,  
sporazuma i pravilnika

Zagreb, 2014.



**HRVATSKA ZAJEDNICA RAČUNOVOĐA  
I FINANCIJSKIH DJELATNIKA**  
Zagreb, Jakova Gotovca 1/II

**Za izdavača:**

mr. sc. Bogomil Cota

**Predsjednik Izdavačkog savjeta:**

prof. dr. sc. Stjepan Tadijančević

**Autori:**

mr. Darko Terek  
dr. sc. Marija Zuber  
Dunja Kovačić

**Redaktor:**

prof. dr. sc. Danimir Gulin

**Korektor:**

Damir Maligec

**Grafičko rješenje korice:**

Miljenka Stanković

**Grafičko oblikovanje i priprema za tisak:**

Miljenka Stanković  
Željka Pervan

**Tisak:**

Sveučilišna tiskara d.o.o., Zagreb

# SADRŽAJ

<b>ZAKON O RADU</b>	
<b>GLAVA I. OPĆE ODREDBE</b> .....	9
<b>GLAVA II. INDIVIDUALNI RADNI ODNOSI</b> .....	13
1. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA.....	13
2. PRAVILNICI O RADU.....	20
3. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI .....	21
4. ZAŠTITA TRUDNICA, RODITELJA I POSVOJITELJA .....	22
5. ZAŠTITA RADNIKA KOJI SU PRIVREMENO ILI TRAJNO NESPOSOBNI ZA RAD..	24
6. PRIVREMENO ZAPOSŁJAVANJE .....	26
7. PROBNI RAD, OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD .....	30
8. RADNO VRIJEME.....	32
9. ODMORI I DOPUSTI .....	39
10. MOGUĆNOSTI DRUKČIJEG UREĐENJA RADNOG VREMENA, NOĆNOG RADA I ODMORA .....	44
11. PLAĆA I NAKNADA PLAĆE .....	46
12. IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA RADNIKA .....	48
13. ZABRANA NATJECANJA RADNIKA S POSLODAVCEM .....	49
14. NAKNADA ŠTETE .....	51
15. PRESTANAK UGOVORA O RADU.....	52
16. OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA .....	58
<b>GLAVA III. SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU</b> .....	63
1. RADNIČKO VIJEĆE .....	63
2. SKUPOVI RADNIKA .....	72
3. PREDSTAVNIK RADNIKA U ORGANU POSLODAVCA.....	72
<b>GLAVA IV. KOLEKTIVNI RADNI ODNOSI</b> .....	73
1. UDRUGE RADNIKA I POSLODAVACA .....	73
2. UTEMELJENJE I REGISTRACIJA UDRUGA .....	74
3. IMOVINA UDRUGA.....	77
4. DJELOVANJE UDRUGA .....	77
5. PRESTANAK DJELOVANJA UDRUGE .....	79
6. KOLEKTIVNI UGOVORI .....	80
7. ŠTRAJK I RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA .....	84
8. GOSPODARSKO-SOCIJALNO VIJEĆE.....	88
<b>GLAVA V. NADZOR NAD PRIMJENOM PROPISA O RADU</b> .....	90
<b>GLAVA VI. POSEBNE ODREDBE</b> .....	90
<b>GLAVA VII. UPRAVNE MJERE</b> .....	92
<b>GLAVA VIII. PREKRŠAJNE ODREDBE</b> .....	95
<b>GLAVA IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE</b> .....	102
<b>PRIMJERI UGOVORA, ODLUKA, SPORAZUMA I PRAVILNIKA</b>	
<b>1. Primjer:</b> Ugovor o radu na neodređeno vrijeme kod poslodavca koji nije dužan donijeti pravilnik o radu.....	109
<b>2. Primjer:</b> Ugovor o radu na neodređeno vrijeme kod poslodavca koji je donio pravilnik o radu .....	114

<b>3. Primjer:</b> Prvi ugovor o radu na određeno vrijeme kod poslodavca koji nije dužan donijeti pravilnik o radu.....	117
<b>4. Primjer:</b> Uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme kod poslodavca koji nije dužan donijeti pravilnik o radu .....	122
<b>5. Primjer:</b> Prvi ugovor o radu na određeno vrijeme kod poslodavca koji je donio pravilnik o radu .....	127
<b>6. Primjer:</b> Uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme kod poslodavca koji je donio pravilnik o radu .....	130
<b>7. Primjer:</b> Ugovor o radu pripravnika.....	133
<b>8. Primjer:</b> Ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa.....	135
<b>9. Primjer:</b> Sporazum o prestanku ugovora o radu .....	139
<b>10. Primjer:</b> Odluka o otkazu ugovora o radu radniku koji nije zadovoljio na probnom radu....	140
<b>11. Primjer:</b> Odluka o redovitom otkazu ugovora o radu zbog poslovno uvjetovanih razloga ...	141
<b>12. Primjer:</b> Odluka o redovitom otkazu ugovora o radu zbog osobno uvjetovanih razloga .....	143
<b>13. Primjer:</b> Odluka o redovitom otkazu ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika ..	145
<b>14. Primjer:</b> Upozorenje na obveze iz radnog odnosa .....	147
<b>15. Primjer:</b> Odluka o otkazu ugovora o radu s ponudom izmijenjenog ugovora.....	148
<b>16. Primjer:</b> Odluka o izvanrednom otkazu ugovora o radu .....	150
<b>17. Primjer:</b> Potvrda o vrsti poslova i trajanju radnog odnosa.....	151
<b>18. Primjer:</b> Odluka o rasporedu radnog vremena.....	155
<b>19. Primjer:</b> Odluka o nejednakom rasporedu radnog vremena .....	156
<b>20. Primjer:</b> Odluka o preraspodjeli radnog vremena.....	158
<b>21. Primjer:</b> Izjava o dobrovoljnom pristanku na rad u preraspodijeljenom radnom vremenu duže od 48 sati tjedno .....	160
<b>22. Primjer:</b> Nalog poslodavca za prekovremeni rad.....	161
<b>23. Primjer:</b> Obavijest o trajanju i razdoblju korištenja godišnjeg odmora.....	165
<b>24. Primjer:</b> Sporazum o istodobnom korištenju godišnjeg odmora radnika koji radi s nepunim radnim vremenom kod dva poslodavca .....	166
<b>25. Primjer:</b> Najava radnika o namjeri korištenja prava na vremenske potpore po osnovi roditeljstva .....	167
<b>26. Primjer:</b> Izjava kojom poslodavac prihvaća radnikovu najavu razdoblja korištenja prava na vremenske potpore po osnovi roditeljstva.....	168
<b>27. Primjer:</b> Izjava o uskrati suglasnosti o iskazanoj namjeri zaposlenog roditelja o korištenju vremenske potpore po osnovi roditeljstva .....	169
<b>28. Primjer:</b> Obračun isplaćene plaće i naknade plaće .....	173
<b>29. Primjer:</b> Obračun neisplaćene plaće i naknade plaće.....	175
<b>30. Primjer:</b> Obračun isplaćene otpremnine.....	178
<b>31. Primjer:</b> Obračun neisplaćene otpremnine.....	180
<b>32. Primjer:</b> Izjava o suglasnosti radnika na ustegu dijela plaće radi naplate potraživanja poslodavca.....	182
<b>33. Primjer:</b> Potvrda o prosječnoj plaći umanjenoj za doprinose ostvarenoj u tromjesečnom razdoblju prije prestanka radnog odnosa .....	183
<b>34. Primjer:</b> Odluka o neplaćenom dopustu.....	187
<b>35. Primjer:</b> Odluka o korištenju neplaćenog dopusta za vrijeme predizborne promidžbe .....	188
<b>36. Primjer:</b> Odluka o mirovanju prava i obveza za vrijeme obavljanja dužnosti u obrani.....	189
<b>37. Primjer:</b> Pravilnik o radu .....	193

## **PREDGOVOR**

*Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14.) je na snazi i primjenjuje se od 7. kolovoza 2014. godine. Donošenje novog Zakona o radu obrazloženo je potrebom normativne intervencije u sustavu radnih odnosa, kako bi se u uvjetima dugotrajne gospodarske krize smanjili troškovi rada i time potaklo novo zapošljavanje.*

*U roku šest mjeseci od dana stupanja na snagu novog Zakona o radu ministar nadležan za rad treba donijeti sedamnaest podzakonskih akata, pravilnika i odluka, nužnih za provođenje Zakona. Do donošenja tih propisa, primjenjuju se pravilnici i podzakonski propisi doneseni na temelju ranijeg Zakona o radu (Nar. nov., br. 149/09. - 73/13.) koji je bio na snazi do 6. kolovoza 2014. godine.*

*Također, u roku šest mjeseci poslodavci su dužni uskladiti pravilnike o radu s odredbama novoga Zakona o radu. Taj rok istječe 6. veljače 2015. godine. Postupak izmjena i dopuna pravilnika o radu radi njegova usklađivanja s novim Zakonom o radu identičan je postupku donošenja pravilnika o radu. Obvezu donošenja pravilnika o radu i nadalje imaju poslodavci koji zapošljavaju dvadeset i više radnika, ukoliko pitanja koja su propisana kao obvezan sadržaj pravilnika o radu nisu uređena kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca. Odluke o proširenju kolektivnih ugovora koje su donesene prije stupanja na snagu novog Zakona o radu, prestaju važiti s danom 6. veljače 2015. godine.*

*Novim su Zakonom o radu izmijenjeni brojni instituti radnog prava. To se prije svega odnosi na reguliranje radnog vremena, prava na godišnji odmor i tijekom otkaznog roka, uvedena je mogućnost dopunskog rada i mogućnost privremenog ustupanja radnika u drugo povezano društvo u zemlji i u inozemstvu, ukinuta je obveza izrade programa rješavanja viškova radnika, produžen je zastarni rok za novčana potraživanja iz radnog odnosa i dr.*

*Zadržano je normativno određenje prema kojem se o pravima radnika odlučuje u pisanom obliku. Upravo u tom dijelu, ovaj priručnik može biti od pomoći poslodavcima i drugim osobama koje s različitih aspekata brinu o pravilnoj primjeni propisa radnog prava. Osim teksta Zakona o radu, priručnik sadrži 36 oglednih primjera različitih tipova ugovora, odluka o otkazu, sporazuma, obavijesti i dr., te ogledni primjerak pravilnika o radu usklađen s novim Zakonom o radu. Ogledni primjeri su upućujući i imaju svrhu korisnicima ovoga izdanja olakšati snalaženje u primjeni novoga Zakona o radu.*

