

SADRŽAJ

PREDGOVOR	9
I. IZMJENE I DOPUNE ZAKONA O RADU	9
<i>Duškanka Marinković Drača, dipl. iur.</i>	
1. DNEVNI I ZAMJENSKI ODMOR (čl. 3. i 53. ZR-a)	11
<i>Mr. sc. Iris Gović Penić</i>	
2. UGOVORI NA ODREĐENO VRIJEME (čl. 10. ZR-a)	11
2.1. Razlike u odnosu na ranije uređenje ugovora na određeno vrijeme	11
2.2. Pretvaranje ugovora o radu na određeno vrijeme u ugovor o radu na neodređeno vrijeme.....	16
2.3. Prijelazni režim prema ZID ZR-u	18
2.4. Prijelazni režim za pretvaranje ugovora o radu na određeno vrijeme u ugovor o radu na neodređeno vrijeme prema ZR-u.....	19
2.5. Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme.....	20
2.6. Ostale aktualnosti vezane uz ugovore o radu na određeno vrijeme.....	21
<i>Duškanka Marinković Drača, dipl. iur.</i>	
3. RAD AGENCIJA ZA PRIVREMENO ZAPOSŁJAVANJE (čl. 24. ZR-a)	25
<i>Darko Milković, dipl. iur.</i>	
4. OTKAZ ZA VRIJEME PROBNOG RADA (čl. 35. ZR-a)	26
4.1. Razlozi uvođenja posebnog razloga za otkaz ugovora o radu zbog nezadovoljavanja radnika na probnom radu	26
4.2. Novo rješenje za otkaz kod probnog rada	27
<i>Duškanka Marinković Drača, dipl. iur.</i>	
5. TRAJANJE PREKOVREMENOG RADA (čl. 45. ZR-a)	30
6. ZDRAVSTVENI PREGLED NOĆNIH I SMJENSKIH RADNIKA (čl. 51. ZR-a)	31

Darko Milković, dipl. iur.

7. KOLEKTIVNI VIŠAK RADNIKA I PROGRAM ZBRINJAVANJA VIŠKA RADNIKA (čl. 120. - 122. ZR-a)	31
7.1. Razlozi uvođenja promjena u postupku izrade programa zbrinjavanja viška radnika	31
7.2. Novo rješenje kod zbrinjavanja viška radnika – kolektivnog viška radnika.....	33
a) Uvjeti za donošenje programa zbrinjavanja viška radnika	33
b) Program zbrinjavanja viška radnika.....	34
c) Obavješćivanje o programu zbrinjavanja viška radnika.....	35

Dušanka Marinković Drača, dipl. iur.

8. ELEKTRONIČKI ZAPIS PODATAKA O RADNIKU UMJESTO RADNE KNJIŽICE (čl. 291.a)	36
8.1. Dokument koji zamjenjuje radnu knjižicu.....	37
8.2. Postupanje nakon 1. srpnja 2013.	38

Mr. sc. Iris Gović Penić

9. EUROPSKO RADNIČKO VIJEĆE	40
--	----

Dušanka Marinković Drača, dipl. iur.

II. PRIMJENA ODREDBI ZAKONA O RADU U ODNOSU NA PRAVO NA GODIŠNJI ODMOR	44
1. Radnici koji ostvaruju pravo na godišnji odmor.....	44
2. Ništetnost odricanja prava na godišnji odmor.....	44
3. Minimalno trajanje godišnjeg odmora	45
4. Godišnji odmor duži od minimalnog	47
5. Računanje trajanja godišnjeg odmora	47
6. Stjecanje prava u slučaju prvog zaposlenja ili zaposlenja nakon prekida dužeg od 8 dana	49
7. Radnici koji u tijeku godine nisu radili šest mjeseci	49
8. Pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.....	50
9. Pojedinačne odluke o rasporedu korištenja godišnjih odmora.....	51
10. Prenošenje neiskorištenog godišnjeg odmora iz prethodne u sljedeću godinu	54
11. Godišnji odmor u slučaju prijelaza kod novog poslodavca.....	56
12. Isplata naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.....	56

Darko Milković, dipl. iur.

III. PRIMJENA ODREDBI ZAKONA O RADU U ODNOSU NA OTKAZ UGOVORA O RADU	59
1. Nadomještanje suglasnosti za otkaz	59
2. Razlozi otkazivanja kod poslovno uvjetovanog otkaza (aktualna sudska praksa)	60
3. Razlozi za osobno uvjetovani otkaz (aktualna sudska praksa)	61
4. Obrazloženje odluke o otkazu	63
5. Prava i obveze za vrijeme otkaznog roka.....	66
ZAKON O RADU	69